

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ Nr. 8/2009 din 18 februarie 2009
privind acordarea voucherelor de vacanță

Text în vigoare începând cu data de 30 octombrie 2023
REALIZATOR: COMPANIA DE INFORMATICĂ NEAMȚ

Text actualizat prin produsul informatic legislativ LEX EXPERT în baza actelor normative modificatoare, publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I, până la 27 octombrie 2023.

Act de bază

#B: *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009*

Acte modificatoare

#M15: *Legea nr. 296/2023*

#M14: *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2023***

#M13: *Legea nr. 130/2023*

#M12: *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 131/2021*

#M11: *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2021*

#M10: *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020*

#M9: *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 35/2020*

#M8: *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018*

#M7: *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 107/2018*

#M6: *Legea nr. 165/2018*

#M5: *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 46/2017*

#M4: *Legea nr. 173/2015*

#M3: *Ordonanța Guvernului nr. 8/2014*

#M2: *Legea nr. 94/2014*

#M1: *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2010*

*Actele normative marcate cu două asteriscuri (**) se referă la derogări sau excepții de la **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009** sau conțin modificări/abrogări efectuate asupra acestor derogări sau excepții.*

Modificările și completările efectuate prin actele normative enumerate mai sus sunt scrise cu font italic. În fața fiecărei modificări sau completări este indicat

actul normativ care a efectuat modificarea sau completarea respectivă, în forma [#M1](#), [#M2](#) etc.

[#CIN](#)

NOTE:

1. Conform [art. 36](#) alin. (2) din [Legea nr. 165/2018](#) ([#M6](#)), cu modificările ulterioare, la data de 1 ianuarie 2027, [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009](#) se abrogă.

2. Reproducem mai jos prevederile [art. 33](#) - 34¹ din [Legea nr. 165/2018](#) ([#M6](#)), cu modificările ulterioare.

[#M6](#)

"ART. 33

(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, tichetele de masă, tichetele cadou, tichetele de creșă și voucherelor de vacanță emise în temeiul [Legii nr. 142/1998](#) privind acordarea tichetelor de masă, cu modificările și completările ulterioare, al [Legii nr. 193/2006](#) privind acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă, cu modificările ulterioare, respectiv al [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009](#) privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 94/2014](#), cu modificările și completările ulterioare, sunt și rămân valabile până la expirarea datei de valabilitate înscrise pe acestea.

(2) Unitățile emitente care la data intrării în vigoare a prezentei legi dețin autorizații de funcționare valabile pot emite în continuare biletele de valoare pentru care sunt autorizate, în condițiile prevăzute de lege la data autorizării, până la data expirării valabilității respectivei autorizații."

[#M7](#)

"ART. 34

Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, cu excepția:

[#M12](#)

a) [art. 24](#) - 27, care intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027;

[#M7](#)

b) [art. 35](#), care intră în vigoare la 3 zile de la publicarea prezentei legi în *Monitorul Oficial al României, Partea I*."

[#M12](#)

"ART. 34¹

Până la data de 1 ianuarie 2027 prevederile prezentei legi nu se aplică voucherelor de vacanță."

#CIN

3. *Titlul actului normativ a fost modificat conform [art. I pct. 1](#) din [Legea nr. 94/2014 \(#M2\)](#).*

4. *[Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009](#) a fost aprobată cu modificări prin [Legea nr. 94/2014 \(#M2\)](#).*

5. *Prin [Hotărârea Guvernului nr. 215/2009](#) au fost aprobate Normele metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță.*

6. *Conform [art. IV alin. \(1\)](#) din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 131/2021 \(#M12\)](#), voucherelor de vacanță aferente anilor 2022 - 2026 se emit doar pe suport electronic.*

A se vedea și [Ordinul ministrului educației nr. 4072/2023](#) privind aprobarea Regulamentului de acordare a voucherelor de vacanță pentru unitățile/instituțiile de învățământ de stat, în Ministerul Educației și în alte instituții publice din subordinea/coordonarea acestuia, pentru anii 2023 - 2026.

#B

Având în vedere criza financiară existentă la nivel global, care afectează, în principal, întreprinderile mici și mijlocii din România, precum și situația creată de presiunile personalului bugetar pentru creșterea salariilor,

având în vedere faptul că întreprinderile mici și mijlocii se află în prezent sub presiunea limitării posibilităților de creditare generată de criza financiară și sunt din ce în ce mai afectate de lipsa de lichidități din economie, ceea ce generează și întârzieri în încasarea facturilor aferente mărfurilor livrate sau serviciilor prestate în favoarea propriilor beneficiari,

având în vedere lipsa de forță de muncă calificată la nivelul întreprinderilor mici și mijlocii, generată de fenomenul de emigrare cu care ne-am confruntat în ultimii ani, care a generat deja creșteri salariale importante în sectorul privat în ultimii ani, pe fondul creșterii economice și a necesității de a asigura o forță de muncă stabilă,

având în vedere că în contextul actual generat de efectele crizei financiare întreprinderile mici și mijlocii nu mai au resurse pentru a ține pasul cu creșterile salariale anunțate în sectorul bugetar și riscă să își piardă angajații,

având în vedere investițiile făcute de majoritatea angajatorilor în pregătirea forței de muncă angajate în vederea asigurării sustenabilității întreprinderilor în condițiile concurențiale generate de aderarea la Uniunea Europeană,

prin introducerea voucherelor de vacanță, Guvernul intervine printr-o măsură urgentă în favoarea angajatului, căruia îi cresc veniturile reale, și în favoarea angajatorului, care are posibilitatea și este stimulat să acorde angajaților, alături de salariu, vacanțe în țară, prin intermediul voucherelor de vacanță, cu rol de recuperare a capacității de muncă, de creștere a productivității muncii salariatului și de motivare a acestuia pentru a-și menține calitatea de salariat în respectiva întreprindere, ceea ce va genera stabilitate și eficiență mărite la nivelul sectorului privat și în special în cazul întreprinderilor mici și mijlocii.

Având în vedere că toate aceste elemente vizează interesul public și constituie situații extraordinare, a căror reglementare nu poate fi amânată, este necesar a fi luate măsuri imediate pentru instituirea cadrului normativ privind acordarea voucherelor de vacanță.

Neadoptarea prezentei ordonanțe de urgență va duce la scăderea circulației turistice în România, la creșterea ratei șomajului, aspecte care implicit vor genera un impact negativ asupra întregii economii.

În temeiul [art. 115](#) alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

#M2

ART. 1*)

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, pentru recuperarea și întreținerea capacității de muncă a personalului salarial, angajatorii care încadrează personal prin încheierea unui contract individual de muncă pot acorda, în condițiile legii, bonuri de valoare, denumite în continuare vouchere de vacanță.

#M15

(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2](#) alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2](#) alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.

#M4

(2¹) În înțelesul prezentei ordonanțe de urgență, cu excepția cazurilor în care se prevede în mod expres altfel, termenul "voucher de vacanță" va fi interpretat ca

făcând referire atât la voucherul de vacanță pe suport hârtie**), cât și la voucherul de vacanță pe suport electronic.

(2²) Voucherele de vacanță pe suport electronic sunt bonuri de valoare emise în format electronic, reglementate exclusiv de prevederile prezentei ordonanțe de urgență, fiind destinate exclusiv achiziționării pachetelor de servicii turistice în conformitate cu prevederile prezentei ordonanțe de urgență.

(2³) Voucherele de vacanță pe suport hârtie și pe suport electronic sunt emise în mod exclusiv pentru a fi folosite în condițiile prezentei ordonanțe de urgență.

#M5

(2⁴) În limita resurselor bugetare, angajatorul stabilește, în condițiile alin. (2), când acordă voucherele de vacanță, de comun acord cu organizațiile sindicale legal constituite sau cu reprezentanții salariaților, după caz.

(2⁵) În cazul instituțiilor și autorităților publice centrale și locale, modalitatea de acordare a indemnizațiilor de vacanță se stabilește prin hotărâre a Guvernului, fără a se diminua cuantumul anual acordat salariaților din administrația publică centrală și locală pentru vouchere de vacanță sau echivalent.

#M2

(3) Voucherele de vacanță se acordă în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de stat sau, după caz, în bugetele locale, pentru unitățile din domeniul bugetar, și în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, potrivit legii, pentru celelalte categorii de angajatori.

#M5

(4) Nivelul maxim al sumelor care pot fi acordate salariaților sub formă de vouchere de vacanță de către alți angajatori decât cei prevăzuți la alin. (2) reprezintă contravaloarea a maximum șase salarii de bază minime brute pe țară, garantate în plată, pentru un salariat, în decursul unui an fiscal. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este cel stabilit în condițiile legii.

#M2

(5) Voucherele de vacanță sunt integral suportate de către angajator, în condițiile art. 3.

(6) *** Abrogat ~ #Formă anterioară

(7) Conținutul minim al pachetului de servicii care se poate achiziționa prin intermediul voucherelor de vacanță va fi stabilit prin normele de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență, care vor fi aprobate prin hotărâre a Guvernului.

#M4

(8) Prestarea serviciilor achiziționate de către unitățile afiliate prin intermediul voucherelor de vacanță se face în structuri de primire turistice, autorizate de Autoritatea Națională pentru Turism.

#M2

(9) Angajatul care beneficiază de vouchere de vacanță nu mai beneficiază de prima de vacanță în cursul anului fiscal sau de bilete de odihnă, acordate potrivit [Legii nr. 263/2010](#) privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

#CIN

*) 1. Conform [art. IV](#) alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 131/2021 ([#M12](#)), cu modificările ulterioare, prin derogare de la prevederile [art. 1](#) alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026 pentru personalul militar, polițiștii, polițiștii de penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională ale căror solde lunare nete/salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, se decontează serviciile turistice prestate de orice structură de primire turistică clasificată aflată pe teritoriul României, achiziționate direct sau prin intermediul unei agenții de turism licențiate, în limita a 1.600 lei anual pentru un salariat.

A se vedea și [art. IV](#) alin. (4) - (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 131/2021 ([#M12](#)), prevederi reproduse în nota 1 de la sfârșitul textului actualizat.

2. Conform [art. III](#) alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2023 ([#M14](#)), prin derogare de la dispozițiile [art. 1](#) alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009, contravaloarea voucherelor de vacanță pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, precum și în cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, cu excepția categoriilor de personal pentru care voucherele de vacanță sunt finanțate în conformitate cu prevederile [Legii nr. 95/2006](#), republicată, se asigură de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Sănătății, prin transferuri către bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

A se vedea și [art. III](#) alin. (2) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2023 ([#M14](#)), prevederi reproduse în nota 2 de la sfârșitul textului actualizat.

3. Conform [art. XL](#) alin. (2) coroborat cu [art. XXX](#) din Legea nr. 296/2023 ([#M15](#)), la companiile naționale/societățile naționale/societățile cu capital deținut majoritar/integral de stat sau de unitățile administrativ-teritoriale, inclusiv regiile autonome de interes național/local, precum și instituțiile de credit/fondurile de garantare și contragarantare la care statul este acționar majoritar/unic,

cheltuielile privind voucherele de vacanță sau alte drepturi acordate conform reglementărilor legale sau contractelor colective de muncă nu pot depăși anual, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, contravaloarea a 1.600 lei/an/persoană.

4. Conform [art. XLIX](#) alin. (5) coroborat cu [art. XLIX](#) alin. (1) din [Legea nr. 296/2023 \(#M15\)](#), la agențiile/autoritățile/instituțiile autonome care se află în coordonarea/subordonarea Parlamentului României, cheltuielile privind voucherele de vacanță sau alte drepturi acordate conform reglementărilor legale sau contractelor colective de muncă nu pot depăși anual, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, contravaloarea a 1.600 lei/an/persoană.

**) Conform [art. IV](#) alin. (1) din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 131/2021 \(#M12\)](#), voucherele de vacanță aferente anilor 2022 - 2026 se emit doar pe suport electronic.

#M5

ART. 1^{^1}

Începând cu data de 1 decembrie 2018, operatorii economici astfel cum sunt definiți de [Ordonanța Guvernului nr. 26/2013](#), aprobată cu completări prin [Legea nr. 47/2014](#), cu modificările și completările ulterioare, vor acorda angajaților proprii primele de vacanță numai sub forma voucherelor de vacanță, în cuantum egal cu contravaloarea unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit, în condițiile legii, pentru un salariat.

#M4

ART. 2

(1) Voucherele de vacanță, atât pe suport hârtie, cât și pe suport electronic, se emit numai de către unitățile autorizate de Ministerul Finanțelor Publice, denumite în continuare unități emitente.

(1^{^1}) Unitățile emitente desfășoară această activitate numai în baza autorizației de funcționare, acordată de Ministerul Finanțelor Publice. Autorizația de funcționare se acordă potrivit criteriilor stabilite de către Ministerul Finanțelor Publice, prin ordin al ministrului, astfel încât să se asigure dezvoltarea concurențială a serviciilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.

(1^{^2}) Pot avea calitatea de unități emitente persoanele juridice înființate în baza [Legii societăților nr. 31/1990](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și instituțiile de credit, persoane juridice române și sucursalele instituțiilor de credit autorizate în state membre ale Uniunii Europene și notificate către Banca Națională a României, potrivit legii, cu respectarea prevederilor alin. (1) și (1^{^1}).

(2) Fiecare voucher de vacanță pe suport hârtie este valabil numai dacă are înscris numărul sub care a fost înseriat de către unitatea emitentă și cuprinde, cel puțin, următoarele mențiuni:

#M2

- a) emitentul și datele sale de identificare;
- b) valoarea nominală a voucherului de vacanță;
- c) angajatorul și datele sale de identificare;
- d) numele, prenumele și codul numeric personal ale angajatului care este în drept să utilizeze voucherul de vacanță;
- e) spațiul destinat înscrierii perioadei în care a fost utilizat și aplicării ștampilei unității afiliate;
- f) interdicția unității afiliate de a plăti diferența în bani dintre valoarea voucherului de vacanță și valoarea pachetului de servicii către utilizatorii voucherelor de vacanță;
- g) perioada de valabilitate a utilizării voucherului de vacanță;

#M4

- h) interdicția de a utiliza voucherul de vacanță în alte locuri decât în unitățile afiliate, definite potrivit [art. 4 alin. \(1\)](#);
- i) elementele de identitate vizuală ale brandului de turism al României.

(2¹) Fiecare voucher de vacanță pe suport electronic este valabil numai dacă mențiunile prevăzute la alin. (2) lit. a), c), d), g), h) și i) sunt înscrise pe voucherul de vacanță pe suport electronic sau stocate într-un alt mod în acesta.

#M5

(2²) Voucherele de vacanță emise pe suport electronic pot fi alimentate exclusiv cu valoarea nominală a voucherelor de vacanță acordate de către angajator și pot fi utilizate doar pentru achiziționarea de servicii turistice în unitățile afiliate, definite potrivit [art. 4 alin. \(1\)](#).

#M4

(2³) Voucherele de vacanță emise pe suport electronic nu permit efectuarea de operațiuni de retragere de numerar.

(2⁴) Unitățile emitente sunt obligate să deschidă conturi sau subconturi de plăți distincte, prin care se vor derula sumele reprezentând încasările și plățile aferente valorii nominale a voucherelor de vacanță, astfel încât să permită o evidență clară a sumelor utilizate în temeiul contractelor încheiate cu angajatorii și cu unitățile afiliate.

(2⁵) Unitățile emitente de vouchere de vacanță pe suport electronic pot organiza platforme pentru emiterea voucherelor de vacanță sau pot încheia

contracte cu organizații care administrează scheme/aranjamente de plată ori alte organizații specializate, după caz.

(3) Unitățile emitente sunt obligate să ia măsurile necesare pentru asigurarea circulației voucherelor de vacanță în condiții de siguranță.

(4) Voucherul de vacanță are perioada de valabilitate de un an de la data emiterii, fără a se înțelege că aceasta este perioada de valabilitate a suportului electronic, în cazul în care voucherul a fost emis pe acest tip de suport.

#M2

ART. 3

(1) *** Abrogat ~ #Formă anterioară

(2) *** Abrogat

#M5

(3) *** Abrogat ~ #Formă anterioară

#M2

(4) *** Abrogat ~ #Formă anterioară

#M5

(5) Valorile nominale permise pentru voucherele de vacanță pe suport hârtie sunt multiplu de 50 lei, până la 100 lei, valoare nominală maximă pe voucher.

#M4

(6) Angajatorul care achiziționează direct de la o unitate emitentă necesarul de vouchere de vacanță pe suport hârtie achită atât contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță, cât și costul imprimatului reprezentând voucherul de vacanță.

(7) Angajatorul care contractează cu o unitate emitentă serviciul de emiterie a voucherului de vacanță pe suport electronic achită contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță distribuite angajaților, precum și costul emiterii suportului electronic.

(8) Valoarea nominală a voucherelor de vacanță acordată angajaților, fie pe suport hârtie, fie pe suport electronic, nu poate să fie diminuată în niciun mod.

#M5

ART. 3¹

(1) Plafonul maxim cumulativ al comisionului perceput de la angajator și unitatea afiliată de către unitățile emitente este de maximum 1% din valoarea voucherului de vacanță, care conține elementele minime obligatorii.

(2) Introducerea la cererea angajatorului sau a unității afiliate a altor elemente grafice față de cele minime obligatorii va fi negociată cu emitenții și nu va face obiectul limitării prevăzute la alin. (1).

#M2

ART. 4

(1) Operatorii economici cu activitate de turism din România, autorizați de Autoritatea Națională pentru Turism, conform Ordonanței Guvernului nr. 58/1998 privind organizarea și desfășurarea activității de turism în România, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 755/2001, cu modificările ulterioare, care dețin structuri de primire turistice clasificate și/sau agenții de turism licențiate și care acceptă vouchere de vacanță ca modalitate de plată, se denumesc, în mod convențional și în înțelesul prezentei ordonanțe de urgență, unități afiliate.

#M4

(1¹) Autoritatea Națională pentru Turism va transmite unităților emitente lista cu unitățile afiliate.

#M2

(2) Comisionul maxim perceput de agențiile de turism, în calitate de unități afiliate, nu poate depăși 10% din valoarea pachetului de servicii oferit utilizatorilor voucherelor de vacanță.

#M2

ART. 5

(1) *** Abrogat ~ #Formă anterioară

#M4

(2) Orice plată se face numai prin intermediul societăților bancare sau prin unitățile teritoriale ale Trezoreriei Statului, după caz, potrivit legii.

(3) Unitățile emitente vor plăti unităților afiliate cu care au încheiat contracte pentru decontarea voucherelor de vacanță contravaloarea acestora după prestarea serviciilor de turism.

#M2

ART. 6

(1) Se interzice unității afiliate acordarea unui rest de bani la voucherul de vacanță.

#M13

(1¹) *** Abrogat ~ #Formă anterioară

#M12

(1²) În cazul voucherelor de vacanță emise pe orice tip de suport, unitățile afiliate sunt obligate, începând cu data de 1 aprilie 2022, să transmită în sistemul național privind factura electronică RO e-Factura facturile emise titularilor voucherelor.

(1³) Facturile transmise în sistemul național privind factura electronică RO e-Factura conform alin. (1²) trebuie să fie într-un format electronic structurat de tip XML, care respectă prevederile art. 4 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență

a Guvernului nr. 120/2021 privind administrarea, funcționarea și implementarea sistemului național privind factura electronică RO e-Factura și factura electronică în România, precum și pentru completarea [Ordonanței Guvernului nr. 78/2000](#) privind omologarea, eliberarea cărții de identitate a vehiculului și certificarea autenticității vehiculelor rutiere în vederea introducerii pe piață, punerii la dispoziție pe piață, înmatriculării sau înregistrării în România, precum și supravegherea pieței pentru acestea.

(1⁴) Unitățile afiliate prevăzute la alin. (1²) sunt obligate să transmită facturile emise către destinatari conform prevederilor [art. 319](#) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

#M4

(2) Contravaloarea serviciilor turistice prestate de către unitățile afiliate peste valoarea voucherelor de vacanță se suportă de către angajat, titular al voucherelor de vacanță.

#M5

ART. 7

(1) Constituie contravenție și se sancționează cu 7 puncte - amendă acceptarea de către unitatea afiliată de vouchere de vacanță de la alte persoane decât titularul voucherului de vacanță.

(2) Constituie contravenție și se sancționează cu 14 puncte - amendă și retragerea certificatului de clasificare, respectiv a licenței de turism acceptarea de către unitățile afiliate de vouchere de vacanță pentru achiziționarea de servicii care nu îndeplinesc condițiile pachetului minim de servicii prevăzut la [art. 1](#) alin. (7).

(3) Constituie contravenție și se sancționează cu 14 puncte - amendă următoarele:

- a) fapta unității afiliate de a da rest în bani la voucherul de vacanță;
- b) comercializarea voucherelor de vacanță de către angajați, angajatori, unitățile afiliate și structurile de primire turistice;
- c) diminuarea valorii nominale a voucherelor de vacanță utilizate de angajați;
- d) emiterea de vouchere de vacanță cu alte valori nominale decât cele prevăzute la [art. 3](#) alin. (5);
- e) emiterea de vouchere de vacanță de către alte entități decât cele prevăzute la [art. 2](#) alin. (1).

(4) Constituie contravenție și se sancționează cu 14 puncte - amendă și retragerea licenței de turism agenției de turism, în calitate de unitate afiliată, fapta agenției de turism de a emite pachete de servicii turistice pentru achiziționare cu

vouchere de vacanță la un preț mai mare față de prețul pachetului similar de servicii achiziționat prin alte mijloace de plată.

#M13

(4¹) *** Abrogat ~ #Formă anterioară

#M5

(5) Constituie contravenție și se sancționează cu 14 puncte - amendă fapta unităților emitente de a emite vouchere de vacanță cu nerespectarea prevederilor art. 2 alin. (2), (2¹) și (2²).

(5¹) Un punct - amendă reprezintă contravaloarea unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit, în condițiile legii.

#M12

(6) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la alin. (1) - (5) se fac de către personalul cu atribuții de control din cadrul Ministerului Antreprenoriatului și Turismului.

#M13

(6¹) *** Abrogat ~ #Formă anterioară

#M4

(7) Contravențiilor prevăzute la alin. (1) - (5) le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

#B

ART. 8

În termen de 15 zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Turismului și Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale vor supune spre aprobare, prin hotărâre a Guvernului, normele metodologice de aplicare a acesteia.

#CIN

NOTE:

1. Reproducem mai jos prevederile art. IV alin. (3) - (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 131/2021 (#M12), cu modificările ulterioare.

#M15

"(3) Prin derogare de la prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026 pentru personalul militar, polițiștii, polițiștii de penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate

națională ale căror solde lunare nete/salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, se decontează serviciile turistice prestate de orice structură de primire turistică clasificată aflată pe teritoriul României, achiziționate direct sau prin intermediul unei agenții de turism licențiate, în limita a 1.600 lei anual pentru un salariat.

#M12

(4) În cazul personalului prevăzut la alin. (3), decontarea sumelor reprezentând servicii turistice convenită în anii 2019 și 2020 se poate efectua și pentru serviciile prestate în perioada 1 ianuarie - 30 iunie 2022 de orice structură de primire turistică clasificată aflată pe teritoriul României, achiziționate direct sau prin intermediul unei agenții de turism licențiate, în limita valorică a diferenței dintre limita valorică prevăzută pentru anul 2019, respectiv anul 2020 și cuantumul decontat efectiv personalului pentru serviciile prestate acestuia în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2021.

(5) Cuantumul sumelor decontate potrivit alin. (3) sau (4) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la [art. 25](#) alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Prevederile [art. 26](#) alin. (4) - (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027."

#CIN

2. Reproducem mai jos prevederile [art. III](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2023 (#M14).

#M14

"ART. III

(1) Prin derogare de la dispozițiile [art. 1](#) alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 94/2014](#), cu modificările și completările ulterioare, contravaloarea voucherelor de vacanță pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, precum și în cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, cu excepția categoriilor de personal pentru care voucherelor de vacanță sunt finanțate în conformitate cu prevederile [Legii nr. 95/2006](#) privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se asigură de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Sănătății, prin transferuri către bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.



(2) Dispozițiile alin. (1) se aplică pentru personalul care, până la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, nu a beneficiat de vouchere de vacanță, acordate în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Plata contravalorii voucherelor de vacanță pentru personalul prevăzut la alin. (1) se face în baza unui contract distinct, de natură civilă, încheiat cu casa de asigurări de sănătate de către reprezentantul legal al unității sanitare, al cărui model este stabilit prin ordin comun al ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, care se aprobă în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență."

#B
